

Annexe 1

Liste des indicateurs portants sur les actions mentionnées par le présent avenant à mettre en œuvre dans les sociétés, s'ajoutant à ceux déjà existant et suivies par les commissions sociétés.

6.1 Le recrutement

- Actions de sensibilisation réalisées
- Offres d'emploi analysées et validées,
- Nombre de candidatures de femmes présentées par les prestataires extérieurs à la société (agences d'intérim, cabinets de recrutement),
- Pourcentage de femmes et d'hommes recrutés au cours de l'année par NR et famille professionnelle,
- Nombre d'interventions de la société auprès des établissements scolaires
- Nombre de femmes en contrats d'apprentissage, stages
- Nombre d'actions réalisées en partenariat avec les associations visant à l'égalité professionnelle
- Nombre de départs à la retraite (H/F)
- Pyramide des âges (H/F).

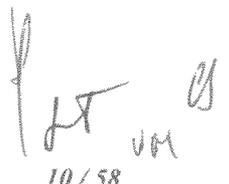
6.2 : Le développement de carrière des femmes

- Pourcentage d'hommes et de femmes promus chaque année par catégorie.
- Nombre / pourcentage d'hommes et de femmes ayant suivi une formation au sein de la société,
- Nombre de formations diplômantes ou qualifiantes ayant bénéficié à des femmes,
- Nombre de salariés ayant bénéficié d'opérations de co-développement ou de coaching,
- Nombre de salariés, managers ou non, ayant suivi une formation égalité/mixité intégrant la lutte contre les stéréotypes et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.
- Nombre de salariés de retour d'un congé parental de plus de 6 mois ayant sollicité une formation,
- Nombre de salariés ayant demandé la prise en charge des frais de garde pour assister à une formation,
- Pourcentage de femmes et d'hommes par Niveau de Responsabilité (NR).

6.3 : Equilibre vie professionnelle/vie personnelle

- Nombre de crèches inter-entreprises et suivi,
- Guides de parentalité distribués au cours de l'année,
- Nombre de salariés inscrits ayant pris leur congé paternité (et durée moyenne de ce congé)
- Pourcentage de salariés à temps partiel ayant abordé la charge de travail dans l'EAA ou l'EDP.

LT

 LT VM CS

Annexe 2

Liste des données présentées par le Groupe et suivies par la commission centrale d'interprétation et d'application de l'accord de Groupe :

- **Cartographie de la présence des femmes dans le Groupe :**
 - Pourcentage de femmes/hommes dans le Groupe au 31 décembre : (Pourcentage calculé au regard du nombre de salariés inscrits à l'effectif Groupe comprenant tous les types de contrats (CDI, CDD, apprentissage...))
 - Pourcentage de femmes/hommes dans le Groupe au 31 décembre : (Pourcentage calculé au regard du nombre de salariés inscrits à l'effectif Groupe comprenant les seuls CDI),
 - Répartition femmes/hommes par familles professionnelles,
 - Répartition femmes/hommes par NR,
 - Pyramide des âges femmes/hommes,
 - Répartition des femmes et des hommes par tranche (20-25, 26-30, 31-35, 36-40, 41-45, 46-50, 51-55, 56-60, 61 et +).
- **Analyse des mouvements : entrées et sorties :**
 - Pourcentages de femmes et d'hommes recrutés (tous types de contrats : CDI, CDD, apprentissage...),
 - Pourcentages de femmes et d'hommes recrutés (CDI),
 - Pourcentage des recrutements de femmes en CDI par NR,
 - Pourcentage de femmes et d'hommes recrutés par famille professionnelle,
 - Nombre de départ de femmes dans le Groupe (par type de départ).
- **Analyse prospective**
 - Projection des départs potentiels en retraite de femmes au regard des critères légaux de départ en retraite.

LT

Annexe 3 –

- **Annexe 3 a- Rapport de situation comparée – Entreprise de 300 salariés et plus**
- **Annexe 3b – Rapport de situation comparée – Entreprise de moins de 300 salariés**

CT


12 / 58

**RAPPORT DE SITUATION COMPAREE DES CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI ET DE
FORMATION DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'ENTREPRISE**

(Article L. 2323-57 du Code du travail – Entreprises de 300 salariés et plus)

Année :

Edition :

Société :

41

13 / 58
VM
ES
HT

ELEMENTS D'ANALYSE GLOBALE - COMPARAISON DE LA SITUATION DES FEMMES ET DES HOMMES (REMUNERATION)

Classification	Sexe	Effectif	Formation initiale						Age moyen ²	Ancienneté ² moyenne dans l'entreprise	Salaire médian	Ancienneté moyenne ² dans la catégorie	Durée moyenne d'interruption ²	Type de contrat		Durée du travail	
			V	CAP BEP	BAC	BAC +2	BAC +3& 4	>BA C +4 ²						>BA C +4 ¹	CDI	CDD	Temps complet ^t
1.3	H																
	F																
2.1	H																
	F																
2.2	H																
	F																
2.3	H																
	F																
3.1	H																
	F																
3.2	H																
	F																
3.3	H																
	F																
4.1	H																
	F																
4.2	H																
	F																
4.3	H																
	F																
5.1	H																
	F																
5.2	H																
	F																
5.3	H																
	F																
I	H																
	F																
II	H																
	F																
III.A	H																
	F																
III.B	H																
	F																
III.C	H																
	F																

Nota : La pertinence de l'analyse requiert au minimum 5 salariés par ligne

¹ Selon les cas, sélectionner entre Groupes d'écoles
² Exprimé en années et mois

Handwritten signatures and initials

VM

Commentaires

--

VM

15/58

4
CS
AT

LT

ELEMENTS D'ANALYSE GLOBALE - COMPARAISON DE LA SITUATION DES FEMMES ET DES HOMMES (CARRIERE)

Classification	Sexe	Mouvement/an		Age moyen ²	Ancienneté ² moyenne dans l'entreprise	Nombre moyen d'heures d'action de formation			Promotions		Nombre d'interruption s>6 mois	Durée du travail	
		Nombre d'embauches au 31/12	Nombre de départs au 31/12			Adaptation au poste	Maintien dans l'emploi	Développement des compétences	Nombre de promotions s au 31/12	Durée moyenne entre 2 promotions		Temps complet	Temps partiel
												Entre 20 et 30 h	Autres formes
1.3	H												
	F												
2.1	H												
	F												
2.2	H												
	F												
2.3	H												
	F												
3.1	H												
	F												
3.2	H												
	F												
3.3	H												
	F												
4.1	H												
	F												
4.2	H												
	F												
4.3	H												
	F												
5.1	H												
	F												
5.2	H												
	F												
5.3	H												
	F												
I	H												
	F												
II	H												
	F												
III A	H												
	F												
III B	H												
	F												
III C	H												
	F												

NOTA : la pertinence de l'analyse requiert au minimum 5 salariés par ligne.

⁴ Exprimés en années et en mois.

[Handwritten signature]

Commentaires

4
10/12

VM

17/58

5

DONNEES RELATIVES A LA MIXITE DES METIERS :

<p>Présentation des métiers très majoritairement tenus par des femmes ou des hommes (à partir des tableaux 1 et 2).</p>	<p>Données générales, par sexe, relatives à la répartition par poste de travail, selon l'exposition à des risques professionnels, la pénibilité (dont le caractère répétitif des tâches)</p>

HT CS

DONNEES RELATIVES A L'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVEE :

Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour le congé de maternité, d'adoption, de paternité		
Participation de l'entreprise et du comité d'entreprise aux modes d'accueil à la petite enfance	Entreprise	
	Comité d'entreprise	
Evolution des dépenses éligibles au Crédit d'impôt famille		
Nombre de jours de congé de paternité réellement pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques.		
Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle.		

Handwritten initials and marks at the bottom left of the page.

COMMENTAIRES	

VM
20/58

1

1. DONNEES SUR LA REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE

		Femmes		Hommes		Total	
		Inscrits	%	Inscrits	%	Inscrits	%
I/C	<1an 1/2 ans 3/5 ans 6/10ans 11/15 ans 16/20 ans 21/25 ans 26/30 ans >30 ans						
AM	<1an 1/2 ans 3/5 ans 6/10ans 11/15 ans 16/20 ans 21/25 ans 26/30 ans >30 ans						
Tech	<1an 1/2 ans 3/5 ans 6/10ans 11/15 ans 16/20 ans 21/25 ans 26/30 ans >30 ans						
Adm	<1an 1/2 ans 3/5 ans 6/10ans 11/15 ans 16/20 ans 21/25 ans 26/30 ans >30 ans						
Ouvriers	<1an 1/2 ans 3/5 ans 6/10ans 11/15 ans 16/20 ans 21/25 ans 26/30 ans >30 ans						

CT

21


Totaux	<1an						
	1/2 ans						
	3/5 ans						
	6/10ans						
	11/15 ans						
	16/20 ans						
	21/25 ans						
	26/30 ans >30 ans						

2. DONNEES RELATIVES A LA DUREE ET A L'ORGANISATION DU TRAVAIL

2.1 Répartition des effectifs selon la durée du travail

		Femmes	Hommes	Total
I/C	Hor. variables Hor. Décalés			
AM	Hor. variables Hor. décalés			
Tech	Hor. variables Hor. décalés			
Adm	Hor. variables Hor. décalés			
Ouvriers	Hor. variables Hor. décalés			
Totaux	Hor. variables Hor. décalés			

2.2 Nombre de salariés en forfait jour réduit

	Femmes	Hommes	Total

2.3 Temps partiel choisi

I/C	Femmes		Hommes		Total	
	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein
AM						
Tech						
Adm						
Ouvriers						

Totaux					
---------------	--	--	--	--	--

2.4 Salariés ayant pris un congé non rémunéré dans l'année

	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
<i>I/C</i>			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

2. Nombre de salariés travaillant en équipes

		<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
<i>I/C</i>	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
AM	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
Tech	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			

CT

HT 23 VM CS

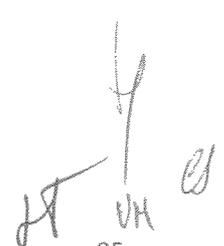
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
Adm	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			
Ouvriers	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternés 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			
Totaux	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternés 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			

CT

HT VM CS
24

3. DONNEES RELATIVES A L'ABSENTEISME

		<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
I/C	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			
AM	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			
Tech	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			
Adm	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			
Ouvriers	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			
Totaux	Maladie Acc.trav/traj Mater/pater Aut.Absences			



 HT
 VH
 EJ

LT

4. DONNEES SUR LES CONGES –

4.1 Congé sabbatique

	Femmes	Hommes	Total
I/C			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

4.2 Congé parental

	Femmes	Hommes	Total
I/C			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

4.3 Congés pris dans le cadre d'un compte épargne temps (optionnel)

	Femmes	Hommes	Total
I/C			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

CT


 VM CP

5. DONNEES SUR LES EMBAUCHES ET LES DEPARTS

5.1 Répartition des embauches

		Femmes	Hommes	Total
CDD	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
CDI	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Mutations individuelles	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Totaux	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Dont les moins de 25 ans	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			

LT

VH
27
CS
MT

5.2 Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs

		Femmes	Hommes	Total
Démissions	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Départs période d'essai	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Licenciements	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Départs en retraite	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Mutations inter-etab (1)	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Mutations Groupe (2)	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Transfert hors Groupe	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			

Handwritten initials/signature

Handwritten initials/signature

Décès	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Fins CDD	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			
Total	I/C			
	AM			
	Tech			
	Adm			
	Ouvriers			
	App.cq			
	Total			

- (1) Mutations internes individuelles et transferts collectifs inter-établissements dans la même société juridique.
- (2) Mutations internes individuelles et transferts collectifs vers une autre société du Groupe Thales

CT

RH
 29
 CT
 /
 CS

6. DONNEES RELATIVES A LA REMUNERATION

6.1 Statistiques de salaire au 31.12

		K moyen	Salaire de base 5 ^e cent.	Salaire de base moyen	Salaire de base 95 ^e cent.	Moyenne P.A.	Age moyen	Anc. Moy. Soc.
Ouv.	H							
	F							
	E							
ADM.	H							
	F							
	E							
A.M.	H							
	F							
	E							
TECH.	H							
	F							
	E							
I/C 1 A 3 B	H							
	F							
	E							

6.2 Rémunérations mensuelles moyennes (Bruts fiscaux)

	Femmes	Hommes	Moyenne
I/C			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

6.3 Grille des rémunérations annuelles en milliers euros (Base + PA + PV)

	IC	ATAM	OUVRIERS	ENSEMBLE
Inférieur à				
De à				
De à				
De à				
De à				
De à				

OT 30 VH CS

De	à				
De	à				
De	à				
De	à				
Supérieur à					

6.4 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

CT

HT 31 VM/CP

Plan d'actions / Bilan de l'avenant triennal négocié au sein de la société XX

▪ **Bilan des actions des années écoulées au regard du plan d'actions triennal**

A développer

▪ **Niveau de réalisation des objectifs au regard des indicateurs retenus**

A développer

▪ **Explications sur les actions prévues non réalisées,**

A développer, le cas échéant.

▪ **Objectifs prévus pour l'année à venir**

A développer, en présentant :

- les objectifs de progression prévus pour l'année à venir,
- la définition qualitative et quantitative des actions permettant de les atteindre,
- et l'évaluation éventuelle de leur coût.

LS

LS 32 VM / ES

RAPPORT ANNUEL SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES
HOMMES

L. 2323-47

Année :

Edition :

Société :

LT

HT VM ES
33

I - ANALYSE CHIFFREE

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 REPARTITION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE :

C.D.I	I/C	TECH.	ADM.	A.M.	O.U.V.	TOTAL	APP C.P.
H							
%	%					100	
F							
%						100	
H+F							

C.D.D	I/C	TECH.	ADM.	A.M.	O.U.V.	TOTAL	APP C.P.
H							
%						100	
F							
%						100	
H+F							

CT

VR CS

1.1.2 AGE MOYEN PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

	I/C		TECH.		ADM.		A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F			H	F	H	F	H	F
Age moyen												

1.1.3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE :

T.1.1.3	I/C		TECH.		ADM.		A.M.	
	H	F	H	F	H	F	H	F
< 1								
1/2								
3/5								
6/10								
11/15								
16/20								
21/25								
26/30								
> 30								
ENS.	100	100	100	100	100	100		

T.1.1.3	OUV.		TOTAL	
	H	F	H	F
< 1				
1/2				
3/5				
6/10				
11/15				
16/20				
21/25				
26/30				
> 30				
ENS.	100	100	100	100

1.1.4 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.1.1 ; 1.1.2 ;1.1.3 :

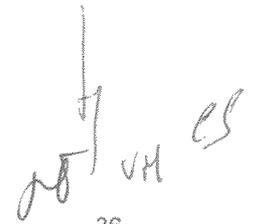
1.2 DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

1.2.1 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL :

1.2.1.1 Répartition des effectifs selon la durée du travail

		<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
I/C	Hor. variables Hor. décalés			
AM	Hor. variables Hor. décalés			
Tech	Hor. variables Hor. décalés			
Adm	Hor. variables Hor. décalés			
Ouvriers	Hor. variables Hor. décalés			
Totaux	Hor. variables Hor. décalés			

1.2.1.2. Nombre de salariés à temps partiel

↓


LT

		Femmes	Hommes	Total
I/C	Entre 20 et 30 h			
	Autres formes			
AM	Entre 20 et 30 h			
	Autres formes			
Tech	Entre 20 et 30 h			
	Autres formes			
Adm	Entre 20 et 30 h			
	Autres formes			
Ouvriers	Entre 20 et 30 h			
	Autres formes			
Totaux				

1.2.1.3 Nombre de salariés en forfait jour réduit

	Femmes	Hommes	Total

1.2.1.4 Temps partiel choisi

I/C	Femmes		Hommes		Total	
	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein	Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi	Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein
AM						
Tech						
Adm						
Ouvriers						
Totaux						

1.2.1.5 Salariés ayant pris un congé non rémunéré dans l'année

	Femmes	Hommes	Total

I/C			
AM			
Tech			
Adm			
Ouvriers			
Totaux			

2.6 Nombre de salariés travaillant en équipes

		Femmes	Hommes	Total
I/C	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
AM	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
Tech	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de nuit			
	Equipes de WE			
	Travail atypique			
Adm	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			

CT
 DT VM ES
 38

	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			
Ouvriers	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			
Totaux	Équipe fixes 2 équipes			
	Equipes fixes +2 équipes			
	Equipes alternées 2 équipes			
	Equipes alternées +2 équipes			
	Equipes de we			
	Equipes de nuit			
	Travail atypique			

LT

HT
39
UM
CS

1.2.2 ABSENTEISME

T.1.2.2		Taux moyen d'absentéisme				TOTAL
		Maladie	A. Travail Trajet	Maternité	Autres absences	
I/C	H					
	F					
	E					
TECH.	H					
	F					
	E					
ADM.	H					
	F					
	E					
A.M.	H					
	F					
	E					
OUV.	H					
	F					
	E					
ENS.	H					
	F					
	E					

J

40 *vm 25*

1.2.3 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.2.1 et 1.2.2 :

Empty rectangular box for comments.

u

25/41 VM ES

1.3 DONNEES SUR LES CONGES –

CONGE SABBATIQUE	I / C	TECH.	ADM.	A.M	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

CONGE PARENTAL	I / C	TECH.	ADM.	A.M	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

Congés pris dans le cadre d'un CET (optionnel)

COMPTE EPARGNE TEMPS	I / C	TECH.	ADM.	A.M	OUV.	TOTAL
H						
F						
H + F						

LT

[Signature]
42 VM BS

1.4 DONNEES SUR LES EMBAUCHES ET LES DEPARTS

1.4.1 REPARTITION DES EMBAUCHES

T.1.4.1	C.D.D		C.D.I		MUTATIONS INDIVIDUELLES		DONT - 25 ANS	
	H	F	H	F	H	F	H	F
I / C								
TECH.								
ADM.								
A.M								
OUV.								
TOTAL								
APP-CP								

LT

↓
 JT VM ES

1.4.2 REPARTITION DES DEPARTS

<u>MOTIFS</u>		I / C	TECH.	A.M.	ADM.	OUV.	TOTAL	AP-CQ
Démissions	F							
	T							
Départs période d'essai	H							
	F							
Licenciements	T							
	H							
Départs/Mise en retraite	F							
	T							
Mutat. Inter-étab. (1)	H							
	F							
Mutations groupe (2)	T							
	H							
Transferts hors groupe	F							
	T							
Décès	H							
	F							
Fins de C.D.D	T							
	H							
Total des départs	F							
	T							

- (1) Mutations internes individuelles et transferts collectifs inter-établissements dans la même société juridique
 (2) Mutations internes individuelles et transferts collectifs vers une autre société du groupe THALES

LT


 44 VM PS

1.5.3 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.5.1 et 1.5.2 :

--

ut

not m ES

1.6 PROMOTIONS

1.6.1 NOMBRE DE PROMOTIONS PAR CATEGORIE ET DUREE MOYENNE ENTRE DEUX PROMOTIONS

T.1.6.1		PROMUS		AUGMENTES		TOTAL		DUREE MOYENNE ENTRE DEUX PROMOTIONS
		Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
OUV.	H							
	F							
	E							
A.M.	H							
	F							
	E							
ADM.	H							
	F							
	E							
TECH.	H							
	F							
	E							
I/C	H							
	F							
	E							
ENS.	H							
	F							
	E							

LT

[Handwritten signature]
 VM CP

1.6.2 COMMENTAIRES SUR LE TABLEAU : 1.6.1 :

--

CT

CT VM ES

2. REMUNERATIONS

2.1. STATISTIQUES DE SALAIRES AU 31/12

T.2.1		<i>K moyen</i>	Salaire de base 5 ^e cent.	Salaire de base moyen	Salaire de base 95 ^e cent.	Moyenne P.A.	Age moyen	Anc. Moy. Soc.
OUV.	H							
	F							
	E							
ADM.	H							
	F							
	E							
A.M.	H							
	F							
	E							
TECH.	H							
	F							
	E							
I/C 1 A 3 B	H							
	F							
	E							

NOMBRE DE FEMMES DANS LES DIX PLUS HAUTES REMUNERATIONS :

61

HT VM CS
49

2.2. REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (BRUTS FISCAUX EN EUROS)

T.2.2	I/C	TECH.	A.M.	ADM.	OUV.	ENS.
<u>H</u>						
F						
E						

LT

[Handwritten signature]
VH CP

2.3. GRILLE DES REMUNERATIONS ANNUELLES (BASE + P.A. + P.V. – EN C.E.)

T.2.3.		I/C		A.T.A.M		OUV.		ENS.	
		H	F	H	F	H	F	H	F
INFERIEUR A									
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
DE	A								
SUPERIEUR A									

LT


 20 05 2014
 51 m

2.4

COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 2.1 ; 2.2 ET 2.3

--

CT



3. FORMATION

3.1. BILAN DES ACTIONS DE FORMATION

<u>T.3.1</u>		EFFECTIFS INSCRITS AU 31/12	<u>NOMBRE MOYEN</u> D'HEURES D'ACTIIONS DE FORMATION PAR SALARIE ET PAR AN
I/C	H		
	F		
	E		
TECH. A.M.	H		
	F		
	E		
ADM.	H		
	F		
	E		
OUV.	H		
	F		
	E		
ENS.	H		
	F		
	E		

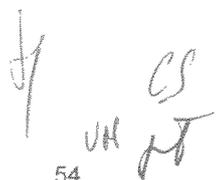
5

Handwritten signature and initials
VM CP

3.2. BILAN DES ACTIONS DE FORMATION PAR TYPES D'ACTION

T.3.2.		Nbre de stagi.	HEURES DE FORMATION PAR TYPES D'ACTION		
			Adaptation au poste	Maintien dans l'emploi	Développement des compétences
I/C	H				
	F				
	E				
TECH. A.M.	H				
	F				
	E				
ADM.	H				
	F				
	E				
OUV.	H				
	F				
	E				
EN.	H				
	F				
	E				

CT



 CS
 VIK
 JT

DONNEES RELATIVES A L'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVEE :

Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour le congé de maternité, d'adoption, de paternité		
Participation de l'entreprise et du comité d'entreprise aux modes d'accueil à la petite enfance	Entreprise	
	Comité d'entreprise	
Evolution des dépenses éligibles au Crédit d'impôt famille		
Nombre de jours de congé de paternité réellement pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques.		
Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle.		

20/05/2015

VM

COMMENTAIRES

--

LT

50
50

Plan d'actions / Bilan de l'avenant triennal négocié au sein de la société XX

▪ **Bilan des actions des années écoulées au regard du plan d'actions triennal**

A développer

▪ **Niveau de réalisation des objectifs au regard des indicateurs retenus**

A développer

▪ **Explications sur les actions prévues non réalisées,**

A développer, le cas échéant.

▪ **Objectifs prévus pour l'année à venir**

A développer, en présentant :

- les objectifs de progression prévus pour l'année à venir,
- la définition qualitative et quantitative des actions permettant de les atteindre,
- et l'évaluation éventuelle de leur coût.

LT

VM ES
58
OT